

# Privacy Policy Candidati all'assunzione

Aggiornata al 21 maggio 2018

Euro Legal Service Srl, Titolare del trattamento, con sede in Via Carlo Porta 38, 20035 Lissone (MB), indirizzo email [privacy@eurolegalservice.it](mailto:privacy@eurolegalservice.it), presta da sempre particolare attenzione al trattamento ed alla protezione dei dati personali dei propri Clienti, Utenti, Fornitori, Collaboratori e di tutti coloro coi quali entra in rapporto. Per tale motivo, al fine di garantire il massimo rispetto della normativa, [Regolamento \(UE\) 2016/679](#), abbiamo adottato un idoneo Modello Organizzativo Privacy.

Il Regolamento in oggetto prevede che chi effettua trattamenti di dati personali è tenuto ad informare il soggetto interessato, su quali dati vengano trattati e su taluni elementi qualificanti il trattamento: esso deve avvenire con correttezza liceità e trasparenza, tutelando la Tua riservatezza ed i Tuoi diritti. Conformemente a quanto previsto dagli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, ti forniamo le seguenti informazioni.

## Perché questa Informativa e a chi è rivolta?

In questa pagina si descrivono le modalità di trattamento dei dati personali dei Candidati all'assunzione.

Si tratta di un'informativa che è resa a coloro che inviano propri CV o altre informazione al fine di instaurare un rapporto lavorativo con la nostra Azienda.

## #InBreve

Questa informativa, è indirizzata a tutti i Candidati all'assunzione che inviano propri CV e altre informazioni al fine di lavorare con noi e descrive le nostre pratiche in materia di privacy.

## Quali informazioni raccogliamo?

Oltre ai tuoi dettagli di contatto, titoli di studio e qualifiche professionali, definiti dalla legge come dati personali di tipo comune, dalle informazioni con noi condivise tramite il CV o in fase di colloquio, potrebbero emergere taluni dati definiti dalla legge come particolari, ovvero, ad esempio, dati dai quali si ricavano informazioni circa il Suo stato di salute, il credo politico, filosofico o religioso oppure dati che rivelino l'origine razziale od etnica.

## #InBreve

Raccogliamo due tipi di informazioni: Informazioni Personali (utilizzabili per identificare in modo univoco un individuo, esempio l'indirizzo email) e Informazioni Non Personali (che non consentono l'identificazione).

## Perché raccogliamo dati personali?

Raccogliamo Informazioni che ti riguardano esclusivamente per lo svolgimento dell'attività di ricerca, selezione e valutazione del Personale.

Potremo, in ogni caso, trattare Suoi dati personali di tipo comune solo laddove il trattamento sia necessario all'esecuzione delle misure precontrattuali adottate su Sua richiesta, quali, ad esempio, la valutazione di idoneità relativamente alla posizione lavorativa per cui è proposta la candidatura finalizzata a stipulare un contratto di lavoro. In aggiunta alle condizioni del trattamento di cui sopra, individuate per i soli dati comuni, potremo trattare eventuali dati particolari che La riguardano, solo previo Suo esplicito consenso da esprimere in calce alla presente informativa.

## #InBreve

Raccogliamo e utilizziamo le informazioni solo per la valutazione dei candidati.

### **Con chi condividiamo le tue informazioni?**

Euro Legal Service Srl non condividerà le tue Informazioni con terze parti.

### **#InBreve**

Non comunicheremo a terzi i tuoi dati personali.

### **Quando possiamo contattarti?**

Possiamo contattare i Candidati all'assunzione solo per fissare un colloquio o chiedere ulteriori informazioni relativamente al proprio profilo professionale.

### **#InBreve**

Il Candidato verrà contattato solo per dare seguito alla sua richiesta.

### **Per quanto tempo conserviamo le informazioni?**

Possiamo conservare i CV o le altre informazioni che riguardano il Candidato all'assunzione per un periodo massimo di 6 mesi salvo richiesta di cancellazione anticipata (opt-out) da parte dell'Interessato.

In caso di assunzione, i dati personali forniti saranno conservati per tutto il tempo necessario alla gestione del Fascicolo del Personale.

### **#InBreve**

Possiamo conservare il CV per un periodo massimo di 6 mesi salvo richiesta di cancellazione anticipata.

Possiamo continuare a conservare tali Informazioni anche dopo la realizzazione dello scopo per cui sono state raccolte nella misura in cui sia ragionevolmente necessario per ottemperare ad obblighi di legge, risolvere controversie, prevenire frodi e abusi, rispettare i contratti sottoscritti e/o tutelare i nostri legittimi interessi.

### **I tuoi diritti e come contattarci**

Oltre al diritto di chiedere la cancellazione dei tuoi dati personali entro i 6 mesi dall'invio del CV, ti ricordiamo che hai il diritto in qualunque momento di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali che ti riguardano da noi trattati e di conoscerne il contenuto e l'origine, verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione o l'aggiornamento, la rettificazione.

Hai, inoltre, il diritto di chiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di chiedere la limitazione o opposti in ogni caso, per motivi legittimi, al loro trattamento.

Le richieste vanno rivolte:

- ✓ via e-mail, al Data Protection Officer (DPO): [dpo@eurolegalservice.it](mailto:dpo@eurolegalservice.it)
- ✓ oppure via posta, a: *Data Protection Officer - Euro Legal Service Srl, Via Carlo Porta 38, 20035 Lissone (MB).*

### **#InBreve**

Il Candidato all'assunzione può chiedere a mezzo e-mail o lettera di accedere ai dati personali da noi trattati, chiederne la rettifica o la cancellazione degli stessi.

Risponderemo alle richieste entro un lasso di tempo ragionevole e, comunque, non oltre 30 giorni dal loro ricevimento.